



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“Antonio Genovesi”  
SAIC87700C

[www.icsanciprianopicentino.edu.it](http://www.icsanciprianopicentino.edu.it)

Prot. e data : vedi segnatura

All'Albo online

Al sito web -Sezione Amministrazione trasparente

Agli Atti

**OGGETTO: DECRETO DI AVVIO SELEZIONE DI DOCENTI DI SUPPORTO A VALERE SUL PROGETTO Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 con la Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) Fondo Sociale Europeo Obiettivo specifico ESO 4.6 Inclusione e contrasto alla dispersione scolastica del Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 11 aprile 2024, n. 72– c.d. “Piano Estate”**

**Codice identificativo Progetto: ESO4.6.A4.A-FSEPNA-2024-25**

**Titolo progetto: “TUTTI INSIEME, TUTTI IN CAMPO!”**

**CUP: F74D24000810007**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l’organizzazione del Ministero dell’Istruzione”;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

**VISTO** l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

**VISTI** il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto scolastico per il triennio 2022/2025;

**VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa adottato dall'Istituto scolastico per il triennio 2025/28;

**VISTO** il programma annuale 2025 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 13.02.2025 con Delibera n.136;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

**VISTO** In particolare la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

**VISTO** l'accordo di partenariato Italia 2021-2027 n° CCI 2021IT16FFPA001, conforme all'articolo 10, paragrafo 6 del Regolamento UE n. 1060/2021 ;

**VISTO** La Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022 n° CCI 2021IT16FFPA001 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana;

**VISTO** la decisione di esecuzione della commissione del 9.10.2023 recante modifica della decisione di esecuzione C (2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia n° CCI2021IT05FFPR001;

**VISTO** il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0000072 del 11/04/2024: *Piano per la definizione di percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025 (c.d. Piano Estate) a valere sulle risorse di cui al Programma nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027" in attuazione dei Regolamenti (UE) n. 2021/1057, (UE) n. 2021/1058 e (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;*

**VISTO** il decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI-0134894 del 11/04/2024 di attuazione del decreto ministeriale prot. n° AOOGABMI--0000072 del 11/04/2024;

**VISTO** l'avviso Prot. 59369, 19/04/2024, FSE+, Percorsi educativi e formativi per il potenziamento delle competenze, l'inclusione e la socialità nel periodo di sospensione estiva delle lezioni negli anni scolastici 2023-2024 e 2024-2025, Fondo Sociale Europeo Plus

**VISTA** la Nota autorizzativa del Ministero dell'Istruzione prot. n. AOOGABMI-83244 del 12.06.2024 che rappresenta la formale autorizzazione del progetto e l'impegno di spesa dell'Istituzione Scolastica;

**VISTO** il "Regolamento per la disciplina degli incarichi e dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa" Prot. n. 1842/I.1 del 09.04.2021, adottato con delibera N.14 DELL'08.04.2021 del Consiglio d'Istituto aggiornato con delibera del Consiglio d'Istituto n.138 del 13.02.2025;

**VISTA** la necessità di individuare docenti esperti in qualità di **"Supporto Operativo tecnico/didattico e referente per la valutazione"**, per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

### Decreta

#### Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali per le seguenti azioni del progetto:

| Ruolo   | N° figure richieste | Ore di impegno |
|---|---------------------|----------------|
| <b>Supporto Operativo tecnico (indicare tipo)</b>   | 1                   | 65             |
| <b>Supporto Operativo didattico (indicare tipo)</b> | 1                   | 65             |
| <b>Referente per la valutazione (indicare tipo)</b> | 1                   | 65             |

3. di assumere l'incarico di Responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990;

4. di dare mandato alla Responsabile del procedimento affinché:

- svolga tutte le attività volte all'avvio della procedura di selezione per il

- conferimento degli incarichi indicati in oggetto
- proceda a pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

Allegato:

Schema di Avviso interno di selezione

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Angela AUGUSTO**

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.  
Lgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa)

**Allegato :Schema di Avviso interno di selezione**

All'Albo online  
Al sito web -Sezione Amministrazione trasparente  
Agli Atti

**OGGETTO:** *Avviso selezione di docenti di supporto e referente per la valutazione a valere sul progetto Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 con la Priorità 01 – Scuola e Competenze (FSE+) Fondo Sociale Europeo Obiettivo specifico ESO 4.6 Inclusione e contrasto alla dispersione scolastica del Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 11 aprile 2024, n. 72– c.d. “Piano Estate”*

**Codice identificativo Progetto:** ESO4.6.A4.A-FSEPNCA-2024-25

**Titolo progetto:** “TUTTI INSIEME, TUTTI IN CAMPO!”

**CUP:** F74D24000810007

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

...

**DETERMINA**

**Art. 1 Oggetto**

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali per le seguenti azioni del progetto:

| <b>Ruolo</b>                        | <b>N° figure richieste</b> | <b>Ore di impegno</b> |
|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| <b>Supporto Operativo tecnico</b>   | 1                          | 65                    |
| <b>Supporto Operativo didattico</b> | 1                          | 65                    |
| <b>Referente per la valutazione</b> | 1                          | 65                    |

## Art. 2 retribuzione

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è quello relativo alle ore di attività aggiuntive di non insegnamento secondo il CCNL Istruzione e Ricerca.

## Art. 3 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato **modello A**, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire presso la segreteria amministrativa della scrivente istituzione scolastica, **entro le ore 13 del giorno 07/03/2025**

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione **Allegato B**.

## Art. 4 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 5) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 3°
- 6) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 3
- 7) Requisiti di accesso non verificate o non rispondenti al vero

## Art. 5 partecipazione

Ogni facente istanza deve accludere alla domanda la griglia di valutazione compilata, il curriculum e il documento di identità.

In caso partecipazione a più ruoli il candidato indicherà in corrispondenza del ruolo per cui si presenta candidatura, la relativa preferenza.

## Art. 6. Criteri di Selezione

La selezione, fermo restando i requisiti di accesso, avverrà in base alla seguente griglia di valutazione elaborata ai sensi del "Regolamento per la disciplina degli incarichi e dei contratti di prestazione d'opera per l'arricchimento dell'offerta formativa" Prot. n. 1842/I.1 del 09.04.2021, adottato con delibera N.14 DELL'08.04.2021 del Consiglio d'Istituto aggiornato con delibera del consiglio d'Istituto n.138 del 13.02.2025:

| A. FORMAZIONE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE |                     |                |                               |                     |
|--|---------------------|----------------|-------------------------------|---------------------|
| TITOLI VALUTABILI  |                     |                | PUNTI                         | MAX                 |
| 1- Scuola<br>magistrale-<br>scuole<br>professionali      | Corsi professionali | Media dei voti | Se assente<br>valutaz. =<br>1 | <b>ISTRUZIONE 3</b> |
|  |                     | 6-7 suff-buono | 1                             |                     |

|   |                                      |                        |      |                  |
|---|--------------------------------------|------------------------|------|------------------|
|   |                                      | 8-9 distinto-ottimo    | 2    |                  |
|   |                                      | 10 eccellente          | 3    |                  |
| 2 - Diplomi e<br>abilitazione<br>magistrale   | Diploma di scuola media<br>superiore | V da 60 a 68 (36 a 40) | 1    | 5                |
|   |                                      | V da 69 a 76 (41-46)   | 2    |                  |
|   |                                      | V da 77 a 89 (47-50)   | 3    |                  |
|   |                                      | V da 90-98 (51-55)     | 4    |                  |
|   |                                      | V 98-100 (56-60)       | 5    |                  |
| 3.LAUREA ATTINENTE *ALLA<br>FIGURA per cui si concorre COME DA<br>REQUISITO DI AMMISSIONE (vecchio<br>ordinamento o magistrale)                               |                                      | 110 e lode             | 15   | <b>PUNTI</b>     |
|   |                                      | 100-110                | 12   |                  |
|   |                                      | <100                   | 10   |                  |
| <b>B. TITOLI POST LAUREAM OTTENUTI NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</b>   |                                      |                        |      |                  |
| Certificazioni: Max p.15  |                                      |                        |      |                  |
| a)  |                                      |                        | 5 p. |                  |
| b)  |                                      |                        | 5 p. |                  |
| c)  |                                      |                        | 5 p. |                  |
| <b>C. ESPERIENZE* NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE</b>  |                                      |                        |      |                  |
| C.1-ESPERIENZE DI DOCENZA O<br>COLLABORAZIONE CON ISTITUTI<br>SCOLASTICI E/OUNIVERSITÀ /(min. 20<br>ore) <b>inerenti alla figura per cui si<br/>concorre)</b> |                                      | <b>Max 5 TITOLI</b>    |      | <b>3 p. cad.</b> |
| C.2-ESPERIENZE DI PROGETTAZIONE<br>E COORDINAMENTO (MIN 20H) IN<br>PROGETTI INERENTI ALLA<br>TIPOLOGIA DI FIGURA PER CUI SI<br>CONCORRE                       |                                      | <b>Max 5 TITOLI</b>    |      | <b>2 p. cad.</b> |
| C.3-ALTRI INCARICHI<br>PROFESSIONALI IN PROGETTI<br>INERENTI ALLA TIPOLOGIA DI<br>FIGURA PER CUI SI CONCORRE  |                                      | <b>Max 5 TITOLI</b>    |      | <b>1 p. cad.</b> |
| C.4-COMPETENZE SPECIFICHE<br>DELL'ARGOMENTO (documentate<br>attraverso esperienze lavorative<br>professionali)  |                                      | <b>Max 5 TITOLI</b>    |      | <b>2 p. cad.</b> |
| C.4-CONOSCENZE SPECIFICHE<br>DELL'ARGOMENTO (documentate<br>attraverso pubblicazioni**)   |                                      | <b>Max 5 TITOLI</b>    |      | <b>2 p. cad.</b> |

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, con la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S. per verificare i titoli e le competenze dichiarate.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria e in sott'ordine, le preferenze espresse.

In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, di assegnare più incarichi agli stessi docenti, ove ne avessero titolo, seguendo come criterio preferenziale, l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere o meno gli incarichi secondo le istanze pervenute e nel limite massimo delle figure richieste.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

### **Art. 7. Casi particolari**

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. potrà procedere in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

### **Art. 8. Compiti delle figure professionali**

I compiti delle figure di supporto didattico e tecnico sono i seguenti:

1. Cooperare con il Dirigente Scolastico con funzioni di raccordo nell'attuazione dei vari moduli del Piano;
2. Curare l'integrità della documentazione;
3. Organizza l'uso degli spazi per le attività;
4. Monitorare le attività svolte e le ore effettuate;
5. Gestisce le richieste di partecipazione degli aspiranti corsisti, organizzando, ove necessario, una selezione degli stessi;
6. Partecipare alle riunioni di coordinamento;
7. cooperare con il Dirigente Scolastico e le altre figure per l'organizzazione e gestione del piano di formazione curando che tutte le attività rispettino la temporizzazione prefissata garantendone la fattibilità;
8. verificare che tutti gli interventi da attuare siano collegati fra loro all'interno di una strategia di sistema d'istituto;
9. raccordare tutte le fasi di progettazione, di avvio, di attuazione, monitoraggio e conclusione;
10. tesaurizzare esperienze specifiche e le collega organicamente;
11. monitorare la completezza dei dati e delle documentazioni inserite;
12. aiutare quanti non hanno dimestichezza con l'inserimento di dati on line o anche con la documentazione o con entrambe;
13. garantire una completa ed attenta supervisione dell'andamento dei vari Obiettivi;
14. comunicare tempestivamente al Dirigente Scolastico gli eventuali problemi che potrebbero inficiare il buon andamento del Piano e garantisce, quindi, la piena realizzazione nei tempi previsti.

I compiti del referente per la valutazione sono i seguenti:

1. Cooperare con il dirigente scolastico al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della tempistica prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
2. Garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze e facilitarne l'attuazione;
3. Coordinare le iniziative di valutazione degli interventi effettuati su più moduli destinati ad uno stesso target, garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati,
4. Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.
5. Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto (valore target che il progetto dovrebbe raggiungere)
6. Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
7. Raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione.

#### **Art. 9 Requisiti minimi di accesso**

Essere in possesso della maturata esperienza nell'utilizzo delle piattaforme relative a progetti finanziati con fondi europei.

#### **Art. 10 Pagamenti**

Il compenso verrà corrisposto al termine delle attività formative e a seguito della erogazione dei fondi

#### **Art. 11 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento la dirigente Scolastica dott.ssa Angela Augusto

#### **Art. 12 Trattamento dati**

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

##### **Titolare del trattamento dei dati**

Titolare del Trattamento dei dati è l'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. Genovesi" C.M. SAIC87700C, VIA D. AMATO 2, 84099-SAN CIPRIANO PICENTINO, rappresentato dal Dirigente scolastico *pro tempore* Angela Augusto, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: [saic87700c@pec.istruzione.it](mailto:saic87700c@pec.istruzione.it)

##### **Responsabile della protezione dei dati**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è stato individuato nella società Oxfirm s.r.l. raggiungibile al seguente indirizzo e-mail [oxfirm@oxfirm.it](mailto:oxfirm@oxfirm.it).

##### **Base giuridica del trattamento**

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

### **Tipi di dati trattati e finalità del trattamento**

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

### **Tipi di dati trattati e finalità del trattamento**

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

### **Obbligo di conferimento dei dati**

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

### **Destinatari del trattamento**

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

### **Conservazione dei Dati**

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

### **Diritti degli interessati**

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (art. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

### **Diritto di reclamo**

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

### **Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi**

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

### **Processo decisionale automatizzato**

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

### **Art.13 Pubblicità**

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito della scuola ([www.icsanciprianopicentino.edu.it](http://www.icsanciprianopicentino.edu.it)) ed ha valore di notifica per tutto il personale dell'istituto. I dati personali

che entreranno in possesso dell'istituto a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Gigs. 196/2003, del RGDP UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni.

#### **Art. 14 Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione è la dott.ssa Angela Augusto, in qualità di Dirigente scolastico, e-mail istituzionale [saic87700c@istruzione.it](mailto:saic87700c@istruzione.it), numero di telefono 0892096584.

#### **Art. 15 Pubblicizzazione della procedura di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link :

<https://www.icsanciprianopicentino.edu.it/tipologia-articolo/pn-2127-coesione-italia/> nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione "Bandi di gara e contratti", al seguente link [https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV2.aspx?Customer\\_id=556c4bd9-0718-40cc-8efc-ef7e07d18544&PID=6f952777-35f7-495e-87bc-2f006ffad730](https://www.trasparenzascuole.it/Public/AmministrazioneTrasparenteV2.aspx?Customer_id=556c4bd9-0718-40cc-8efc-ef7e07d18544&PID=6f952777-35f7-495e-87bc-2f006ffad730).

#### **Art. 16 Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165**

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

#### **Art. 17 Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Angela AUGUSTO**

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

I candidati sono invitati ad utilizzare la modulistica allegata composta da:

In allegato:

- Allegato A -Istanza di partecipazione
- Allegato B -Tabella di autovalutazione
- Allegato C-Curriculum vitae in formato europeo
- Allegato D -Informativa sulla privacy e autorizzazione al trattamento dei dati personali
- Allegato E-Dichiarazione sull'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e di cause di incompatibilità